

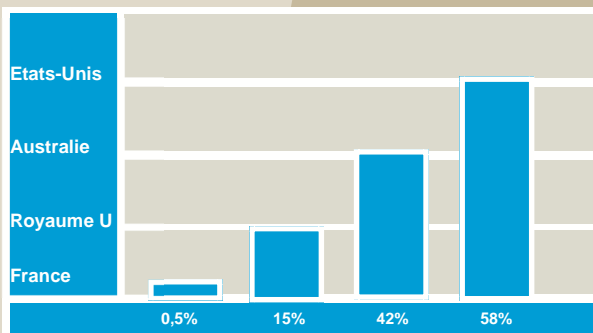
« Je n'ai pas de talent particulier. Je suis passionnément curieux » Albert Einstein.

« Il n'y a jamais d'échec, il n'y a que des expériences » Michel Claeys-Bounaert.

Autisme, Inclusion et Maintien dans l'Emploi :

- Maîtriser un processus de candidature
- Réussir un stage
- Assimiler l'enchaînement d'instruction ou de consignes
- Communiquer, interagir avec les collègues
- S'intégrer à la culture d'entreprise

STATISTIQUE SUR L'EMPLOI DES PERSONNES AVEC AUTISME :



CONTACTEZ ANNABELLE FONTAINE DES AUJOURD'HUI :

Le plus grand bien que nous puissions faire aux autres, n'est pas de leur communiquer notre richesse, mais de leur révéler la leur » (Louis Lavelle).



Consultation
Inclusion et Maintien
dans l'Emploi

4-6 Boulevard de Chinon
37 510 Ballan-Miré

Tél : 06 68 08 16 56
Email : contact@annabellefontaine.fr
www.annabellefontaine.fr



Consultation
Inclusion et Maintien
dans l'Emploi

Autisme et Emploi,

Anticipez la réforme « L'OETH » (l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés). Loi n°2018-711 du 5 septembre 2018
« pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».



Les Atouts des Employés avec Autisme :

- Goût de l'ordre et de la structure
- Rigoureux, sérieux
- Logique
- Ponctuel, assidu, fiable
- Respect des règles
- Souci du détail
- Pensée visuelle

Ils performant souvent dans les tâches nécessitant un traitement systématique de l'information, un degré élevé de précision et de répétition.

Services de conseils et d'accompagnement à l'emploi :

SOUTIEN A LA PERFORMANCE :

Evaluation du besoin
Coaching
Adaptation de poste
Aides techniques
Formation des référents
Sensibilisation du personnel

DEVELOPPEMENT DE LA COMMUNICATION « INTERAGIR AVEC LES COLLEGUES » :

Evaluation du besoin
Adaptation des outils de communication
Temps dédié référent
Sensibilisation

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DE LA SPHERE PRIVEE :

Evaluation du besoin
Orientation vers le partenaire adapté
Guidance du salarié dans la démarche

FACILITAION DE L'ADAPTATION AU CHANGEMENT :

Evaluation du besoin
Soutien salarié/collègues
Temps dédié
Aides et/ou adaptation techniques
Formation/Sensibilisation

AIDE A LA COMPREHENSION/INTEGRATION DE LA CULTURE D'ENTREPRISE :

Interaction dynamique
Entretien avec le superviseur
Evaluation des besoins
Lien avec les structures partenaires
Suivi Zoom
Adaptation de support
Accompagnement du service

SOUTIEN A L'EVOLUTION EN ENTREPRISE :

Evaluation des besoins
Formation en cours d'emploi (Asperger et haut niveau)
Coaching
Adaptation de poste
Aides techniques



Activation d'une dynamique partenariale :

-
- Spécialiste de l'Autisme
-

- Médico sociaux
 - Service Sanitaire et social
-

- Association support à l'emploi
 - Entreprise adaptée
-

- MDPH
 - AGEFIPH
-

- CAP EMPLOI
 - Mission locale
-

- Service tutelle/curatelle
-



Consultation
Inclusion et Maintien
dans l'Emploi